

SELEKTION: INTERVIEW – ABLAUF

NAME :

BEWERBER FÜR STELLE :

ABTEILUNG :

VORGESETZTER :

DATUM :

a) Fragen zur Unternehmung

- Was wissen Sie über unsere Firma? Woher?

b) Fragen zu Interesse an der Stelle

- Was hat Sie am Inserat/Job angesprochen (oder wie wurde der Job Ihnen übermittelt)
- Weshalb bewerben Sie sich für diese Stelle?
- Warum sollten wir gerade Sie einstellen? Was spricht für Sie, was gegen Sie?

c) Fragen zu Weggang und Kündigung

- Weshalb suchen Sie eine neue Stelle?

d) Fragen zum Lebenslauf

- Können Sie mich kurz durch Ihren Lebenslauf führen?

e) Fragen zur Erfolgen und Fehlschlägen

- Welches sind die grössten Erfolge Ihrer Laufbahn?

f) Fragen zur Zusammenarbeit

- Können Sie im Team arbeiten?
- Arbeiten Sie lieber alleine oder im Team?
- Wie würden Sie Ihren idealen Chef beschreiben?

g) Fragen zu Referenzen

- Bei wem könnte ich Referenzen einholen?

h) Fragen zur Person und Arbeitsverhalten

- Welches sind Ihre Stärken? Wie kommen Sie darauf?
- Welches sind Ihre Schwächen? Und was davon ist veränderbar?
- Wie würden Sie sich selbst beschreiben?

i) Fragen zu Ihren Entscheidungen

- Wie fällen Sie Entscheide?
- Was war Ihre schwierigste Entscheidung im Berufsleben?

j) Fragen zur Motivation

- Welche Arbeit macht Ihnen Spass?
- Welche Arbeit macht Ihnen keinen Spass?
- Auf welchen Gebieten möchten Sie sich einbringen und warum?

k) Fragen zur Persönlichen Zielen

- Was haben Sie bisher in Ihrem Leben erreicht? Was haben Sie bisher trotz Vorsätzen nicht erreicht und warum nicht?
- Welches sind Ihre ganz persönlichen Lebensziele?
- Wie sieht Ihre ideale Stelle aus?

l) Fragen zur Freizeit

- Was machen Sie, wenn Sie nicht arbeiten?

m) Fragen zu Ihrem Beitrag zum Erfolg

- Was können Sie uns bringen?
- Wie gut kennen Sie sich in unserer Branche aus?

n) Fragen zum Lohn

- Was wollen Sie verdienen?
- Glauben Sie, dass dies realistisch ist? Wie kommen Sie auf diese Zahl?